
« Index — volume 33 — 1978 »

[s.a.]

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 33, n° 4, 1978, p. 730-738.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/028933ar>

DOI: 10.7202/028933ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

INDEX — VOL. 33 — 1978

Index alphabétique des articles

<i>Accréditation des employés à temps partiel en Ontario</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Action syndicale, la déontologie professionnelle et l'</i> , par Claude Rondeau, no. 1	139-141
<i>Anti-Inflation Board, The Compensation Decision of the</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Appréciation des politiques du D.G.B. par les syndicats français</i> , l', par François Sellier, no. 3	406-416
<i>Arbitrage des propositions finales ou l'arbitrage de chaque problème</i> , par A. V. Subbarao, no. 1	56-58
<i>Arbitration, Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue. Systems of</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Arbitration, Shadows Over</i> , by H. D. Woods, no. 4	685-697
<i>Autorité et discipline dans l'entreprise: les modèles et les priorités</i> , by David E. Dimick, no. 1	36-38
<i>Biases Against Labour Unions in School Textbooks</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Capital et travail</i> , par Victor Levant, René Laperrière, S. J. Noumoff, Jean Boivin, no. 4	705-709
<i>Centrale des syndicats démocratiques et la participation</i> , par Jean-Charles Denis, no. 1	111-133
<i>Cessation du contrat individuel de travail, évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Chômage structurel au Canada s'est-il aggravé?, le</i> , par Jean-Michel Cousineau et Chris Green, no. 2	192-193
<i>Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario</i> , by Wendy Weeks, no. 1	80-91
<i>Commission anti-inflation, les décisions de la</i> , par Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	110-111
<i>Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions</i> , by Craig, C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Compromise Revisited: A Reply, Intertemporal</i> , by James B. Dworkin, no. 2	292-296
<i>Compromise. A Comment, Final Offer Arbitration and Intertemporal</i> , by Gene Swimmer, no. 2	290-292
<i>Compulsory Conciliation in Canada: Do We Need It?</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation in Canada: Do We Need It? Compulsory</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation obligatoire au Canada: en avons-nous besoin?, la</i> , par John D. Misick, no. 2	203-205
<i>Congés formation en Europe. Quelles leçons peut-on en tirer pour le Canada?</i> les, par Hem C. Jain, no. 3	501-503
<i>Construction au Québec, la stabilisation de la</i> , par Raymond Depatie, no. 3	503-523
<i>Construction et ses problèmes, l'industrie de la</i> , par Gérard Hébert, no. 4	697-702
<i>Construction in Québec, Stabilizing</i> , by Raymond Depatie, no. 3	523-524

<i>Continuité et le changement dans les relations professionnelles, la</i> , par H. Carl Goldenberg, no. 3	426-428
<i>Continuity and Change in Labour Relations: Facing Facts</i> , by H. Carl Goldenberg, no. 3	418-426
<i>Contrat individuel de travail, évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation du</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Contrat individuel à durée déterminée, le dépassement du</i> , par Pierre Verge, no. 4	680-685
<i>Contremaître, le rôle du</i> , par Jean-Marie Rainville, no. 3	470-483
<i>Control and Discipline: Patterns and Priorities, Employee</i> , by David E. Dimick, no. 1	23-36
<i>Convention collective: Note sur une décision récente, les ententes individuelles parallèles et la</i> , par Claude D'Aoust, no. 3	564-567
<i>Corporations professionnelles face au changement</i> , par Gilles Dussault, no. 1 ..	133-139
<i>Culture et les facteurs d'emploi, le rapport entre la</i> , par Sadrudin A. Ahmed, no. 2	236-237
<i>Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics, Moderating Effect of</i> , by Sadrudin A. Ahmed, no. 2	217-236
<i>Décisions de la Commission anti-inflation</i> , par Allan M. Maslove et Gene Swimmer, no. 1	110-111
<i>D.G.B. par les syndicats français, l'appréciation des politiques du</i> , par François Sellier, no. 3	406-416
<i>D.G.B., How French Labour Unions View the Policies of the</i> , by François Sellier, no. 3	416-418
<i>Democracy, Labor Participation. A Way to Industrial</i> , by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Démocratie industrielle, la participation des travailleurs: un moyen d'atteindre la</i> , par Solomon Barkin, no. 3	403-406
<i>Déontologie professionnelle et l'action syndicale</i> , par Claude Rondeau, no. 1 ..	139-141
<i>Dépassement du contrat individuel à durée déterminée, Le</i> , par Pierre Verge, no. 4	680-685
<i>Déplacement des entreprises: réaction des directeurs et de leur épouse, les politiques de</i> , par Craig C. Pinder, no. 4	665-666
<i>Determinants of the Validity of Performance Ratings: A Conceptual Model</i> , by André Petit and Thomas De Cotiis, no. 1	77-80
<i>Directeurs et de leur épouse, les politiques de déplacement des entreprises: réactions des</i> , par Craig C. Pinder, no. 4	665-666
<i>Discipline dans l'entreprise: les modèles et les priorités, autorité et</i> , par David E. Dimick, no. 1	36-38
<i>Discipline: Patterns and Priorities, Employee</i> , by David E. Dimick, no. 1	23-36
<i>Economic, Political and Industrial Strategy for Labour, An</i> , by Canadian Labour Congress, no. 2	341-351
<i>Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators, Industrial Relations</i> , by C.R.P. Fraser, no. 2	205-216
<i>Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada, Paid</i> , by Hem C. Jain, no. 3	485-501
<i>Élargir la formation professionnelle et la rendre plus efficace</i> , par Pierrette Sartin, no. 4	641-651
<i>Emploi, le rapport entre la culture et les facteurs d'</i> , par Sadrudin A. Ahmed, no. 2	236-237

<i>Employee Control and Discipline: Patterns and Priorities</i> , by David E. Dimick, no. 1	23-36
<i>Employee Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study</i> , by Richard J. Long, no. 2	237-254
<i>Employés à temps partiel en Ontario, l'accréditation des</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Enseignement des relations professionnelles au Canada, L'</i> , par C.R.P. Fraser, no. 2	216-217
<i>Ententes individuelles parallèles et la convention collective: note sur une décision récente</i> , les, par Claude D'Aoust, no. 3	564-567
<i>Entreprise, propriété des salariés et les attitudes envers le syndicat, I</i> , par Richard J. Long, no. 2	254-255
<i>Establishment Size, Wages and</i> , by David Swimmer, no. 4	611-619
<i>Établissements, taux de rémunération et taille des</i> , par David Swimmer, no. 4	619-621
<i>Éthique du travail, l'évaluation de</i> , I, par Jiri Juzanek, no. 4	677-680
<i>Évaluation de l'éthique du travail, I'</i> , par Jiri Juzanek, no. 4	677-680
<i>Évaluation du rendement: un modèle conceptuel, la validité des résultats obtenus en</i> , par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	58-77
<i>Évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Évolution du professionnalisme au Québec, I'</i> , par Gilles Dussault, no. 3	428-467
<i>Évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation du contrat individuel de travail</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Évolution of Organizational Goals Concept Among French Canadian Managers</i> , by Marcel Rousseau, no. 1	21-23
<i>Évolution of Professionalism in Québec, The</i> , by Gilles Dussault, no. 3	467-470
<i>Final Offer Arbitration and Intertemporal Compromise. A Comment</i> , by Gene Swimmer, no. 2	290-292
<i>Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue, Systems of Arbitration</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Foreman's Role, The</i> , by Jean-Marie Rainville, no. 3	483-485
<i>Formation et résolution de problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse</i> , par Maurice Landry, no. 4	591-608
<i>Formation professionnelle et la rendre plus efficace, élargir la</i> , par Pierrette Sartin, no. 4	641-651
<i>French Labour Unions View the Policies of the D.G.B., How</i> , by François Sellier, no. 3	416-418
<i>Gestionnaires québécois, évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Group Problem Solving, A Proposed Model for Observing</i> , by Maurice Landry, no. 4	608-611
<i>Groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse, formation et résolution de problèmes en</i> , par Maurice Landry, no. 4	591-608
<i>Industrial Democracy, Labor participation. A Way to</i> by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Industrial Relations Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators</i> , by C.R.P. Fraser, no. 2	205-216
<i>Industrie de la construction et ses problèmes, L'</i> , par Gérard Hébert, no. 4	697-702
<i>Intertemporal Compromise Revisited: A Reply</i> , by James B. Dworkin, no. 2 ...	292-296
<i>Italien de relations industrielles de 1969 à 1977, le système</i> , par Danielle Picard, no. 2	255-281

<i>Job Factors with Social and Psychological Characteristics, Moderating Effect of Culture on the Relationship of</i> , by Sadrudin A. Ahmed, no. 2	217-236
<i>Jugement important sur le programme de reclassement</i> , un, no. 2	351-365
<i>Labor Participation. A Way to Industrial Democracy</i> , by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Labour, An Economic, Political and Industrial Strategy for</i> , by the Canadian Labour Congress, no. 2	341-351
<i>Labour Market, Sources of Occupational Wage Differentials in a «Competitive»</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Labour Relations: Facing Facts, Continuity and Change in</i> , by H. Carl Goldenberg, no. 3	418-426
<i>Labour Unions in School Textbooks, Biases Against</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Last-Offer-by-Issue. Systems of Arbitration, Final-Offer-Selection VS</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Main-d'œuvre, un jugement important sur le programme de reclassement de la</i> , no. 2	351-365
<i>Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions, Comparative Reactions of</i> , by Craig C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Managers, Evolution of Organizational Goals Concept Among French Canadian</i> , by Marcel Rousseau no. 1	21-23
<i>Marché de concurrence, les sources de différences de salaire dans un</i> , par C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	638-641
<i>Moderating Effect of Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics</i> , by Sadrudin A. Ahmed, no. 2	217-236
<i>Négociation d'une convention collective en milieu universitaire, la</i> , par Trefflé Lacombe, no. 2	281-290
<i>Nouvelles orientations en relations du travail</i> , par le Centre des dirigeants d'entreprises, no. 2	296-331
<i>Objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois, évolution de la conception des</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Occupational Wage Differentials in a «Competitive» Labour Market, Sources of</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Organizational Goals Concept Among French Canadian Managers, Evolution of</i> , by Marcel Rousseau, no. 1	21-23
<i>Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study, Employee</i> , by Richard J. Long, no. 2	237-254
<i>Paid Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada</i> , by Hem C. Jain, no. 3	485-501
<i>Participation. A Way to Industrial Democracy, Labor</i> , by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Participation comme remède au stress: un commentaire, la</i> , par Hubert Wallot, no. 3	532-540
<i>Participation comme remède au stress: une réponse, la</i> , par Pierre R. Turcotte, no. 3	540-544
<i>Participation des travailleurs: un moyen d'atteindre la démocratie industrielle, la</i> , par Solomon Barkin, no. 3	403-406
<i>Participation, la Central des syndicats démocratiques et la</i> , par Jean-Charles Denis, no. 1	111-133
<i>Part-Time Work in Ontario, Collective Bargaining and</i> , by Wendy Weeks, no. 1	81-90
<i>Performance Ratings: A Conceptual Model, The Determinants of the Validity of</i> , by André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	77-80

<i>Politiques de déplacement des entreprises: réaction des directeurs et de leur épouse, les</i> , par Craig C. Pinder, no. 4	665-666
<i>Problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse, formation et résolution de</i> , par M. Landry, no. 4	591-608
<i>Professionalism in Québec, The Evolution of</i> , by Gilles Dussault, no. 3	467-470
<i>Professionnalisme au Québec, l'évolution du</i> , par Gilles Dussault, no. 3	428-467
<i>Proposed Model for Observing Group Problem Solving, A</i> , by Maurice Landry, no. 4	608-611
<i>Propositions finales ou l'arbitrage de chaque problème, arbitrage des</i> , par A. V. Subbarao, no. 1	56-58
<i>Propriété des salariés et les attitudes envers le syndicat, l'entreprise</i> , par Richard J. Long, no. 2	254-255
<i>Rapport entre la culture et les facteurs d'emploi, le</i> , par Sadrudin A. Ahmed, no. 2	236-237
<i>Rationalisation des régimes de protection du revenu et l'approche par événement</i> , par Luc Bessette, no. 3	524-532
<i>Ratings: A Conceptual Model, the Determinants of the Validity of Performance</i> , by André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	77-80
<i>Reclassement de la main-d'œuvre, un jugement important sur le programme de</i> , no. 2	35-365
<i>Relations du travail, nouvelles orientations en</i> , par le Centre des dirigeants d'entreprises, no. 2	296-331
<i>Relations professionnelles, la continuité et le changement dans les</i> , par H. Carl Goldenberg, no. 3	426-428
<i>Relations industrielles de 1969 à 1977, le système italien de</i> , par Danielle Picard, no. 2	255-281
<i>Relations professionnelles au Canada, l'enseignement des</i> , par C.R.P. Fraser, no. 2	216-217
<i>Rendement: un modèle conceptuel, la validité des résultats obtenus en évaluation du</i> , par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	58-77
<i>Rénumération et taille des établissements, taux de</i> , par David Swimmer, no. 4	619-621
<i>Revenu et l'approche par événement, rationalisation des régimes de protection du</i> , par Luc Bessette, no. 3	524-532
<i>Rôle du contremaître, le</i> , par Jean-Marie Rainville, no. 3	470-483
<i>Salaire dans un marché de concurrence, les sources de différences de</i> , par C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	638-641
<i>Shadows Over Arbitration</i> , by H. D. Woods, no. 4	685-697
<i>Sources de différences de salaire dans un marché de concurrence, les</i> , par C. J. Bruce et J. D. Cheslak, no. 4	638-641
<i>Sources of Occupational Wage Differentials in a 'Competitive' Labour Market</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Stabilisation de la construction au Québec, la</i> , par Raymond Depatie, no. 3	503-523
<i>Stabilizing Construction in Québec</i> , by Raymond Depatie, no. 3	523-524
<i>Stratégie économique, politique et industrielle du syndicalisme</i> , par le Congrès du travail du Canada, no. 2	331-341
<i>Stress: un commentaire, la participation comme remède au</i> , par Hubert Wallot, no. 3	532-540
<i>Stress: une réponse, la participation comme remède au</i> , par Pierre R. Turcotte, no. 3	540-544
<i>Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did it Worsen?</i> , by Jean-Michel Cousineau and Chris Green, no. 2	175-192

<i>Syndicalisme, stratégie économique, politique et industrielle du, par le Congrès du travail du Canada, no. 2</i>	331-341
<i>Syndicat français, l'appréciation des politiques du D.G.B. par les, par François Sellier, no. 3</i>	406-416
<i>Système italien de relations industrielles de 1969 à 1977, le, par Danielle Picard, no. 2</i>	255-281
<i>Taux de rémunération et taille des établissements, par David Swimmer, no. 4</i> ..	619-621
<i>Temps partiel en Ontario, l'accréditation des employés à, par Wendy Weeks, no. 1</i>	91-93
<i>Textbooks, Biases Against Labour Unions in School, by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4</i>	702-705
<i>Transfer Policy Provisions, Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate, by Craig C. Pinder, no. 4</i>	654-665
<i>Unemployment in Canada: 1971-1974. Did it Worsen? Structural, by Jean-Michel Cousineau and Chris Green, no. 2</i>	175-192
<i>Union An Empirical Study, Employee Ownership and Attitudes Toward the, by Richard J. Long, no. 2</i>	237-254
<i>Universitaire, la négociation d'une convention collective en milieu, par Trefflé Lacombe, no. 2</i>	281-290
<i>Validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel, par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1</i>	58-77
<i>Vocational Training and Efficiency, The Widening of, by Pierrette Sartin, no. 4</i> ..	652-654
<i>Wages and Establishment Size, by David Swimmer, no. 4</i>	611-619
<i>Wage Differentials in a «Competitive» Labour Market, Sources of Occupational, by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4</i>	621-638
<i>Widening of Vocational Training and Efficiency, The, by Pierrette Sartin, no. 4</i> ..	652-654
<i>Work Ethic: What are we Measuring? The, by Jiri Juzanek, no. 4</i>	666-677

Auteurs des ouvrages recensés

BEGIN, James P., Theodore SETTLE and Paula ALEXANDER, <i>Academic Bargaining: Origins and Growth</i> , (Trefflé Lacombe), no. 3	572-573
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>Les jeunes face aux conditions et au milieu de travail</i> (Jean Pierre Auger), no. 3	575
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>L'organisation du temps de travail dans les pays industrialisés</i> , (René Boulard), no. 3	569-570
CARPENTIER, J. et P. CAZAMIAN, <i>Le travail de nuit: effets sur la santé et la vie sociale du travailleur</i> , no. 4	717-718
COUSINEAU, J. M. et R. LACROIX, <i>La détermination des salaires dans le monde des grandes conventions collectives: une analyse des secteurs privé et public</i> , (Paul-Martel Roy), no. 3	567-569
DELORME, François et Gaspar LASSONDE, <i>Aspects de la réalité syndicale québécoise, 1966</i> , (Gérard Dion), no. 4	709-710
DELORME, F., G. LALONDE et L. TREMBLAY, <i>Grèves et lock-out au Québec, 1966-1976</i> , (Jacques Mercier), no. 2	378-379
DION, Gérard, <i>Dictionnaire canadien des relations du travail</i> , (Shirley B. Goldenberg), no. 2	147-148

DION, Gérard, <i>Dictionnaire canadien des relations du travail</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	371-372
DOCUMENTATION FRANÇAISE (LA), <i>L'organisation du travail et ses formes nouvelles</i> , (Gilles Dussault), no. 1	149-151
DURAND, Claude, <i>Le travail enchaîné</i> , (Gilles Dussault), no. 2	370-371
EHRENBERG, R. G., <i>Research in Labor Economics</i> , (Bertrand Belzile), no. 2	373-376
GOLDMAN, Barbara, <i>New Directions for Manpower Policy</i> , (Jean Sexton), no. 1	160-161
GOYETTE, Jean-Marie et Robert LACHAPPELLE, <i>Étude comparative de l'évolution du marché du travail</i> , (Claude Rondeau), no. 1	148-149
HICKLING, M. A., (ed.), <i>Grievance Arbitration: A Review of Current Problems</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	156-159
INSTITUT DE GESTION SOCIALE, 1978: <i>Perspectives économiques et gestion sociale de l'entreprise</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	366-367
INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, <i>Grievance Arbitration, A Practical Guide</i> , (Rodrigue Blouin), no. 4	713
LEVANT, Victor, <i>Capital et travail</i> , (Jean Boivin), no. 2	368-370
LYON, Richard Martin, (ed.), <i>The Labour Relations Law of Canada</i> , (Philip Cutler), no. 1	152-156
MALLES, Paul, <i>Canadian Labour Standards in Law</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	151
MARTINEZ, Tomas, <i>The Human Marketplace: An examination of Private Employment Agencies</i> , (Jean Sexton), no. 4	713-714
MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE (QUÉBEC), <i>Grèves et lock-out au Québec - 1977</i> , (Jacques Mercier), no. 3	571-572
MORIN, F., <i>Rapports collectifs du travail au Québec</i> , (Rodrigue Blouin), no. 2	365-366
NEW YORK ACADEMY OF SCIENCES, <i>Cancer and the Worker</i> , (Ray Sentes), no. 3	573-574
OCDE, <i>Les politiques concernant la vie au travail</i> , (Alain Vinet), no. 3	574-575
PALMER, Edward, <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> , (Rodrigue Blouin), no. 4	711-713
PEACH, A. and D. KUECHLE, <i>The Practice of Industrial Relations</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	159-160
PERSIO, Mario, (sous la direction de), <i>La direzione del Personale: problemi e prospettive</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	376-378
PETERSON, Suzan, <i>Canadian Directorship Practices: A Critical Self-Examination</i> , (Gérard Dion), no. 4	715-716
RICHARD, Étienne, <i>La pratique des relations paritaires dans l'entreprise</i> , (Maurice Lemelin), no. 2	367-368
ROJOT, Jacques, <i>International Collective Bargaining An Analysis and Case Study for Europe</i> , (Dimitri Weiss), no. 3	570-571
RUBIN, Jeffrey Z., <i>The Social Psychology of Bargaining and Negotiation</i> , (René Boulard), no. 4	716-717
SCHUMACHER, E. F., <i>Small is Beautiful, Une société à la mesure de l'Homme</i> , (Alain Vinet), no. 3	575-576
SMITH, Sharon P., <i>Equal Pay in the Public Sector: Fact or Fantasy</i> , (André Gélinas), no. 2	372-373
STEIN, Leon (ed.), <i>Out of the Sweatshop: The Struggle for Industrial Democracy</i> , (Gilles Dussault), no. 2	379-380
TRAVAIL-QUEBEC, <i>Le monde du travail</i> , (Gérard Dion), no. 4	711
WOOD, W. D. and PRADEEP KUMAR (ED), <i>The Current Industrial Relations Scene in Canada 1978</i> , (Gérard Dion), no. 4	718

Auteurs d'articles

AHMED, Sadrudin A. M., <i>Moderating Effect of Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics</i> , no. 2	217-236
BARKIN, Solomon, <i>Labor Participation — A Way to Industrial Democracy</i> , no. 3	391-403
BESSETTE, Luc, <i>Rationalisation des régimes de protection du revenu et l'approche par événement</i> , no. 3	524-532
BOIVIN, Jean, <i>Capital et travail</i> , no. 4	708-709
BRUCE, C. J. and J. D. CHESLACK, <i>Sources of Occupational Wage Differentials in a 'Competitive' Labour Market</i> , no. 4	621-638
COUSINEAU, Jean-Michel and Chris GREEN, <i>Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did It Worsen?</i> , no. 2	175-192
D'AOUST, Claude, <i>Les ententes individuelles parallèles et la convention collective: Note sur une décision récente</i> , no. 3	564-567
DE COTIIS, Thomas A. et André PETIT, <i>La validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel</i> , no. 1	58-77
DEPATIE, Raymond, <i>La stabilisation de la construction au Québec</i> , no. 3	503-523
DENIS, Jean-Charles, <i>La Centrale des syndicats démocratiques et la participation</i> , no. 1	111-133
DIMICK, David E., <i>Employee Control and Discipline: Patterns and Priorities</i> , no. 1	23-36
DUSSAULT, Gilles, <i>L'évolution du professionnalisme au Québec</i> , no. 3	428-467
DUSSAULT, Gilles, <i>Les corporations professionnelles face au changement</i> , no. 1	133-139
DWORKIN, James B., <i>Intertemporal Compromise Revisited: A Reply</i> , no. 2 ..	292-296
FRASER, C.R.P., <i>Industrial Relations Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators</i> , no. 2	205-216
GOLDENBERG, Carl H., <i>Continuity and Change in Labour Relations: Facing Facts</i> , no. 3	418-426
GREEN, Chris and Jean-Michel COUSINEAU, <i>Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did It Worsen?</i> , no. 2	175-192
HÉBERT, Gérard, <i>L'industrie de la construction et ses problèmes</i> , no. 4	697-702
JAIN, Hem C., <i>Paid Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada</i> , no. 3	485-501
JUZANEK, Jiri, <i>The Working Ethic: What are we Measuring?</i> , no. 4	666-677
KNOOP, Robert and Patrick BABIN, <i>Biases Against Labour Unions in School Textbooks</i> , no. 4	702-705
LACOMBE, Trefflé, <i>La négociation d'une convention collective en milieu universitaire</i> , no. 2	281-290
LANDRY, Maurice, <i>Formation et résolution de problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse</i> , no. 4	591-608
LAPERRIÈRE, René, <i>Capital et travail</i> , no. 4	706-707
LEVANT, V., <i>Capital et travail</i> , no. 4	705-706
LONG, Richard J., <i>Employee Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study</i> , no. 2	237-254
MASLOVE, Allan M. and Gene SWIMMER, <i>The Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , no. 1	93-110
MISICK, John D., <i>Compulsory Conciliation in Canada: Do We Need It?</i> , no. 2.	193-203
NOUMOFF, S. J., <i>Capital et travail</i> , no. 4	706-707

PICARD, Danielle, <i>Le système italien de relations industrielles de 1969 à 1977</i> , no. 2	255-281
PINDER, Craig C., <i>Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions</i> , no. 4	654-665
PETIT, André et Thomas A. DE COTIIS, <i>La validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel</i> , no. 1	58-77
RAINVILLE, Jean-Marie, <i>Le rôle du contremaître</i> , no. 3	470-483
RONDEAU, Claude, <i>La déontologie professionnelle et l'action syndicale</i> , no. 1	139-141
ROUSSEAU, Marcel, <i>Évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois</i> , no. 1	3-21
SARTIN, Pierrette, <i>Élargir la formation professionnelle et la rendre plus efficace</i> , no. 4	641-651
SELLIER, François, <i>L'appréciation des politiques du D.G.B. par les syndicats français</i> , no. 3	406-416
SUBBARAO, A. V., <i>Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue. Systems of Arbitration</i> , no. 1	38-56
SWIMMER, David, <i>Wages and Establishment Size</i> , no. 4	611-619
SWIMMER, Gene, <i>Final Offer Arbitration and Intertemporal Compromise. A Comment</i> , no. 2	290-292
SWIMMER, Gene and Allan M. MASLOVE, <i>The Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , no. 1	93-110
TURCOTTE, Alain, <i>Évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation de contrat individuel de travail</i> , no. 3	544-564
TURCOTTE, Pierre R., <i>La Participation comme remède au stress: une réponse</i> , no. 3	540-544
VERGE, Pierre, <i>Le dépassement du contrat individuel à durée déterminée</i> , no. 4	680-685
WALLOT, Hubert, <i>La participation comme remède au stress: un commentaire</i> , no. 3	532-540
WEEKS, Wendy, <i>Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario</i> , no. 1	80-91
WOODS, H. D., <i>Shadows Over Arbitration</i> , no. 4	685-697